



Kako do temeljnih in poklicnih kompetenc

V času projekta (2018 – 2022) bomo v osrednjeslovenski regiji usposobili več kot 2.000 oseb, starejših od 45 let s poklicno (ali nižjo) izobrazbo.

Sašo Pristavec



svetovalec

Poseben poudarek je na starejših od 45 let, ki so nižje izobraženi in manj usposobljeni.

Samo v letu 2019 bomo na Centru za poslovno usposabljanje izvedli več kot 10 skupin za program usposabljanja Vodja skupine v proizvodnji ter Hišnik.

Več o izobraževanju



Družba in posamezniki se srečujemo z mnogimi izzivi, ki nam jih prinaša hiter napredek tehnologije, digitalna preobrazba in industrijska revolucija 4.0. Vse te hitre spremembe in globaliziran svet od posameznika zahtevajo, da je kos vsem nalogam v poklicnem in zasebnem življenju.

Vseživljenjsko učenje je tisto, ki nam omogoča stalen razvoj in sledenje novostim in nam skozi razvoj ključnih, temeljnih in poklicnih kompetenc omogoča dejavno sodelovanje v družbi in uspešno konkuriranje na trgu dela.

Pridobivanje takšnih kompetenc je mogoče tudi brezplačno prek različnih projektov. Eden takšnih je projekt Pridobivanje temeljnih in poklicnih kompetenc 2018-2022, ki ga financirata Ministrstvo za izobraževanje, znanost in šport RS ter Evropski socialni sklad.

Različne izobraževalne vsebine

Splošni cilj projekta je izboljšati temeljne in poklicne kompetence odraslih, ki so nižje izobraženi in manj usposobljeni, s poudarkom na starejših od 45 let, razen oseb, ki imajo status upokojenca, dijaka ali študenta.

V projektne partnerstvu sodelujejo CDI Univerzum (vodilni partner), Agora, Biotehniški izobraževalni center, Glotta Nova in GZS - Center za poslovno usposabljanje.

V okviru projekta bomo v štiriletnem obdobju ponudili različne izobraževalne vsebine s področja jezikov, finančne in digitalne pismenosti, komunikacije, podjetništva, zdravja na delovnem mestu, vodenja, boja proti stresu ...

V letošnjem letu dva programa

Na GZS - Centru za poslovno usposabljanje smo se v dogovoru z ostalimi partnerji odločili, da podjetjem ponudimo dve usposabljanji (vsako v trajanju 30 pedagoških ur), ki sta namenjeni tudi pripravi na pridobitev nacionalne poklicne kvalifikacije.

Povečan obseg proizvodnje v proizvodnih podjetjih je pokazal povečano potrebo po ustrezno usposobljenih posameznikih, ki jim podjetja zaupajo vodenje manjših skupin ali oddelkov. Za njih je primeren program Vodja skupine v proizvodnji, ki obsega tako mehka kot tehnična znanja: vodenje, motivacija, komunikacija, timsko delo, vizualizacija učinkovitosti, proizvodnja in proizvodni procesi, vodenje dokumentacije, zagotavljanje kakovosti proizvodnje, planiranje proizvodnje, vzdrževanje, tehnike in metode za proizvodne procese ter implementacija sistemov v proizvodnjo.



Program Hišnik je namenjen vsem, ki so zaposleni ali si želijo opravljati delo kot hišnik v javnih zavodih (šole, vrtci ...) ali pri upravniku nepremičnin kot skrbniki večstanovanjskih objektov. Usposabljanje posamezniku prinaša nadgradnjo znanja za spremljanje stanja nepremičnine, znanje o opremljenosti in vzdrževanju nepremičnine z napravami ter instalacijami, za izvajanje del, potrebnih za normalno uporabo in obratovanje stavbe ali naprave. Znanja obsegajo naslednja področja: zakonodaja, komunalna in gradbena dela, varstvo pri delu in varstvo pred požari, komunikacija, organizacija dela-pregledi, ogledi, opozorila, nadzor del, sprejem del, elektroinštalacijska dela in druga dela, vodoinštalacijska dela ter oprema in funkcioniranje osebne delavnice. [gg](#)



PRIDOBIVANJE
TEMELJNIH IN POKLICNIH
KOMPETENC
2018-2022



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA IZOBRAŽEVANJE,
ZNANOST IN ŠPORT



EVROPSKA UNIJA
EVROPSKI
SOCIALNI SKLAD
NALOŽBA V VAŠO PRIHODNOST